



Rapport annuel 2025

Table des matières :

1. Thèmes des assemblées
2. Autres points forts : comité
3. Prises de position
4. A l'interne
5. Représentations de la CDI dans les organes nationaux

1. Thèmes des assemblées

Assemblée de printemps des 7 et 8 mai à Olten (organisée par la CDI)

L'Assemblée a été consacrée à la protection contre la discrimination sur le marché du travail. Marie Dasyva, coach stratéguiste et directrice de l'agence Nkaliworks à Paris, a partagé ses réflexions. Intitulé « Des valeurs aux actes – l'antiracisme en action », son exposé a été complété par une présentation sur la discrimination de Flavia Fossati, professeure à l'Université de Lausanne, assortie de pistes d'action. À la faveur d'ateliers, les participant·es ont approfondi différentes questions – notamment l'intersectionnalité et la discrimination, les chances et les dangers du recours aux algorithmes pendant le recrutement, ou encore le rôle des employeurs dans la prévention des discriminations. Ont également été présentés des cas pratiques provenant du Réseau de centres de conseil pour les victimes du racisme.

Séances des conférences régionales et partage d'expériences du 1^{er} septembre à Berne

Pour la toute première fois, la CDI a organisé une rencontre CDI-conférences régionales à la Maison des cantons. La matinée était réservée aux séances des conférences régionales ; un partage d'expériences était prévu en deuxième partie de journée, après un repas pris tous ensemble. Les participant·es ont été répartis en quatre groupes thématiques : regroupement familial et identification des besoins de formation, enjeux de la périurbanité dans le travail d'intégration, participation culturelle, stratégie contre le racisme et l'antisémitisme. Les résultats de ces échanges ont ensuite été présentés en plénum et résumés dans des procès-verbaux succincts. Ce nouveau format a plu et sera reconduit en 2026.

Assemblée d'automne du 26 novembre à Berne-Wabern (organisée par le SEM)

Consacrée au renforcement de l'accessibilité et de l'engagement dans le cadre de l'encouragement de l'intégration, cette Assemblée a porté sur les tâches centrales de l'encouragement spécifique de l'intégration. Étaient invités les délégué·es à l'intégration, les coordinateurs et coordinatrices de l'asile ainsi que des représentant·es d'autres cercles. Les discussions ont notamment porté sur les conclusions de la recherche en sciences sociales sur les réalités de vie et les besoins des personnes que l'encouragement spécifique de l'intégration atteint difficilement, ainsi que sur les conclusions de l'évaluation du programme fédéral de préapprentissage d'intégration destiné aux jeunes (PAI). La question du caractère contraignant des offres, notamment de conseil, dans l'encouragement de l'intégration a aussi été abordée. Ces aspects ont ensuite été approfondis en ateliers avec la participation d'experts.

À l'occasion du 25^e anniversaire de l'encouragement de l'intégration en Suisse, le SEM a diffusé un court-métrage montrant des interviews d'acteurs clés, sous différents angles et à différentes époques. Très drôle par moments, il a rencontré un vif succès.

2. Autres points forts : comité

En 2025, le Comité CDI s'est penché à plusieurs reprises sur des considérations stratégiques concernant le développement de l'encouragement de l'intégration dans le cadre des programmes d'intégration cantonaux (PIC) de l'Agenda intégration Suisse (AIS), de la Stratégie en matière d'asile 2027 et du statut de protection S. Il a surtout été question des enjeux qualitatifs et quantitatifs, et des priorités en vue des PIC 4 (qui commenceront en 2028). Placé sous la houlette de Nicole Gysin (CdC) et de Rahel Gall (SEM), le groupe d'accompagnement PIC/AIS a élaboré des orientations stratégiques pour les PIC 4. La CDI y est représentée par ses deux coprésidentes et par Amina Benkais et Sibel Karadas.

Le Comité s'est exprimé de différentes manières (prises de position, participation à divers organes et groupes de travail), notamment sur les répercussions des mesures d'économie que la Confédération entend prendre dans le cadre du programme d'allègement budgétaire 2027, sur le devenir du statut S, et sur la stratégie pour lutter contre le racisme et l'antisémitisme. Le dialogue avec les secrétariats respectifs de la Conférence suisse des Services spécialisés dans l'intégration (CoSI), de la Commission fédérale des migrations (CFM), de la Commission fédérale contre le racisme (CFR) et du Service de lutte contre le racisme (SLR) s'est poursuivi.

3. Prises de position de la CDI

- Prise de position du 2 juin 2025 sur l'encouragement des bénéficiaires du statut de protection S à exercer une activité lucrative
- Prise de position du 5 mai 2025 sur l'avant-projet de loi fédérale sur le programme d'allègement budgétaire 2027
- Prise de position du 14 mars 2025 relative à la proposition de la CIP-N de mise en œuvre de l'initiative parlementaire « La pauvreté n'est pas un crime »
- Prise de position du 27 janvier 2025 concernant l'audition par le SLR sur la motion de la CIP-N « Pour une stratégie et un plan d'action contre le racisme et l'antisémitisme »

Les prises de position sont disponibles sur le site www.cdc.ch, CUG.

4. À l'interne

Au printemps, l'Assemblée plénière a donné son feu vert à l'augmentation du budget dès 2026 en vue d'ouvrir une place de stage académique à 50 % au secrétariat. Le poste a été mis au concours et une personne a été recrutée. Il s'agit d'Emma Butti, qui commencera en janvier 2026.

À l'Assemblée d'automne, les deux coprésidentes ont fait savoir qu'elles quitteraient leurs fonctions en fin d'année 2026. Leurs sièges (Comité et coprésidence) devront donc être repourvus pour le début 2027.

Depuis l'été, la CDI s'est dotée d'une nouvelle identité visuelle, le logo ayant connu le changement le plus visible. De plus, la version française du site Internet de la CDI est dorénavant accessible directement (www.cdi-kid.ch) et le secrétariat a désormais une adresse électronique générique (kid@kdk.ch).

Assemblées CDI, séances du Comité, rencontres des conférences régionales

- Plénum : 7 et 8 mai à Olten ; 1er septembre à Berne ; 26 novembre à Berne-Wabern
- Comité : 27 et 28 janvier à Waltensburg/Vuorz (GR) ; 18 juin à Zurich ; 30 octobre à Berne
- 3 à 4 réunions de chaque conférence régionale CDIL, KID NWCH, KID Ost et ZFI

Mutations

Association

- Admission de la commune de Köniz (BE) début 2026 (avalisée en plénum le 26 novembre).
- Retrait des villes de Baden (AG) pour fin 2025 et de Zofingue (AG) pour fin 2026.

Pour le rapport annuel : Secrétariat CDI

Approuvé par l'Assemblée plénière : 27 mai 2026

5. Représentations de la CDI dans les organes nationaux en 2025

Comité national de développement et de coordination interinstitutionnelle (CII nationale)	Reto Steffen, SO
Groupe d'accompagnement PIC/AIS	Amina Benkais, VD Nina Gilgen, ZH Giuseppina Greco, FR Sibel Karadas, AG
Commission fédérale des migrations (CFM)	Bashkim Iseni, Lausanne
Forum national « Âge et migration »	Silvia Büchi, Olten (jusqu'à fin 2025)
Dialogue entre les autorités de migration, d'intégration et d'aide sociale (groupe d'expert-es SEM)	Nina Gilgen, ZH
Groupe de travail de la CII nationale « Compétences de base »	Giuseppina Greco, FR
Groupe de coordination fide	Giuseppina Greco, FR
Comité stratégique Insertion Suisse (AIS)	Felix Birchler, GR Stéphanie Roschi Traoré, Lausanne
Comité Interpret	Giuseppina Greco, FR
Groupe de travail « Racisme » (groupe d'expert-es SLR)	Michael Bischof, Zurich
Groupe stratégique d'accompagnement du plan d'action national de prévention et de lutte contre la radicalisation et l'extrémisme violent	Michela Trisconi, TI
Conseil consultatif du programme « Ici » (Fédération des coopératives Migros-Confédération)	Giuseppina Greco, FR Tamara-Elizabeta Iskra, Biel-Bienne
Groupe de pilotage « religion.ch » (IRAS COTIS)	Christof Meier, Zurich
Comité consultatif INVOST (VSS-UNES)	Sarah Etter, SO