



**Conférence Suisse des Délégués à l'Intégration
Schweizerische Konferenz der Integrationsdelegierten
Conferenza Svizzera dei delegati all'integrazione**

www.kid-cdi.ch

Rapport annuel 2023

Thèmes des assemblées :

Lors de son assemblée de printemps des 11 et 12 mai à Heiden (AR), la CDI a abordé le thème de l'ouverture institutionnelle, à son agenda pour plusieurs années, sous l'angle de l'accès non discriminatoire aux services publics.

En guise d'introduction, Meriam Mastour, juriste indépendante et consultante en matière d'inégalités et de discrimination à Genève, a présenté un exposé consacré aux « Entraves juridiques et structurelles à la bonne prise en charge des groupes vulnérables ». A suivi l'intervention d'Evein Obulor, coordinatrice de la Coalition européenne des villes contre le racisme (*European Coalition of Cities against Racism ECCAR*) qui avait pour titre « Travail critique vis-à-vis du racisme dans les administrations ». Puis l'exposé « Ouverture institutionnelle et lutte contre la discrimination : où en sommes-nous ? » de Marianne Helfer, responsable du Service de lutte contre le racisme (SLR), a mis l'accent sur les travaux menés en Suisse. Quatre ateliers thématiques ont ensuite été l'occasion de se pencher sur des sujets aussi variés que l'encouragement de la diversité du personnel comme processus de changement, l'amélioration de la communication grâce au langage simplifié, les stratégies d'action pour le développement de compétences transculturelles dans le travail de la police, ou encore les premières expériences relatives à l'ouverture institutionnelle au sein des autorités cantonales et communales.

Lors de l'assemblée du 21 septembre 2023 à Berne-Wabern, le SEM a mis en exergue le thème « Femmes migrantes et réfugiées : potentiels inexploités et solutions possibles dans l'encouragement de l'intégration ».

En plus des membres de la CDI, un public plus large a été invité à prendre part à cette assemblée d'automne, notamment les coordinatrices et coordinateurs du domaine de l'asile et des réfugié·es, des représentant·es du SEFRI et du SECO, de la CDIP et de la COFF. Également présentes, la secrétaire d'État Christine Schraner Burgener et la conseillère fédérale Elisabeth Baume-Schneider ont chacune prononcé une allocution. Enfin, l'assemblée a été enrichie d'apports sur les indicateurs d'intégration dans une perspective de genre (Johanna Probst, OFS) et d'un aperçu de l'étude en cours jusqu'en septembre 2024 sur les différences entre les sexes en matière d'intégration réalisée par Ecoplan sur mandat du SEM. Six ateliers thématiques ont formé le cadre d'un échange de connaissances et d'expériences sur les thèmes du travail, de la formation, de la langue ainsi que de l'intégration sociale et de la santé.

Plusieurs membres de la CDI ont participé en outre à la journée de mise en réseau organisée par Promotion Santé Suisse en collaboration avec le SEM sous le titre « Santé de la population migrantes sous la loupe : synergies entre promotion de la santé et intégration » qui s'est tenue le 2 novembre à Berne.

Autres points forts 2023 :

La CDI a traité à différents niveaux plusieurs questions relatives au statut et au programme S. Elle est intervenue par le biais de ses représentant·es au sein du groupe de suivi PIC/AIS. Le Comité CDI a émis en automne une appréciation de la mise en œuvre du programme S à l'intention de la CdC. La CDI a par ailleurs pris position en réponse à la consultation du SEM sur le « Plan de mise en œuvre de la levée du statut de protection S. Procédures et retour ».

La prévention des discriminations et du racisme ainsi que les mesures correspondantes aux échelons cantonal et communal sont un autre point fort des activités de la CDI. Cela s'est notamment traduit par un échange au sein du Comité avec le commandant de la Police cantonale de Fribourg et la présentation, à cette occasion, du plan d'action contre le racisme du canton de Genève ainsi que par la tenue d'un atelier pour examiner les possibilités d'action en matière de prévention du racisme en se fondant sur l'exemple de la police lausannoise.

Lors de sa séance du 24 octobre, à laquelle ont été à nouveau invités pour un échange d'information les responsables de la CFM, de la CFR et de la CoSI, le Comité CID a engagé une réflexion sur les conséquences du conflit israélo-palestinien et les questions complexes que posent l'antisémitisme et le racisme antimusulmans en Suisse, en examinant entre autres leurs impacts possibles sur les pratiques de financement public pour l'encouragement de l'intégration. Les membres de la CDI ont été informés par courrier du 6 décembre sur ce débat et sur la position du Comité.

Prises de position de la CDI :

Dans le cadre de la consultation relative à la garantie de la pratique pour raisons personnelles majeures en cas de violence domestique (art. 50 LEI), la CDI a émis un avis positif sur les modifications proposées par la Commission des institutions politiques du Conseil national.

Elle s'est également exprimée de manière favorable sur les adaptations apportées au statut de l'admission provisoire ainsi que sur le principe du « Plan de mise en œuvre de la levée du statut de protection S. Procédures et retour », dont elle a cependant critiqué clairement certaines propositions.

Lors de son assemblée d'automne, la CDI a adopté des recommandations sur la promotion des compétences de base des adultes, avec la Conférence suisse de la formation continue (CSFC), une conférence spécialisée de la CDIP.

Les prises de position et les recommandations CSFC/CDI sont disponibles sur le site www.kid-cdi.ch.

À l'interne :

Lors de sa retraite de janvier et de sa séance de juin, le Comité a poursuivi ses réflexions sur les tâches et les fonctions des organes CDI ainsi que sur la collaboration interne et externe. Elle s'est penchée en particulier sur le fonctionnement, le positionnement et la gestion des savoirs.

Assemblée CDI, séance du comité, rencontre des conférences régionales :

- Plénum : 11 et 12 mai à Heiden ; 21 septembre à Berne-Wabern.
- Comité : 23 et 24 janvier à Fribourg ; 26 juin à Berne ; 24 octobre à Zurich.
- 3 à 4 rencontres des conférences régionales CDIL, KID NWCH, KID Ost, ZFI (en partie en visioconférence).

Mutations :

Comité : aucune.

Association : Plusieurs changements sont à signaler. La liste actualisée des délégué·es à l'intégration est disponible à l'adresse www.kid-cdi.ch.

Invité·es permanents aux conférences : sont nouvellement intégrés le Centre administratif de l'Association des services cantonaux (ASM) et le secrétariat du Réseau de centres de conseil pour les victimes du racisme, c/o humanrights.ch.

Représentation de la CDI dans les organes nationaux en 2023 :

Comité national de développement et de coordination interinstitutionnelle (CII nationale) Groupe d'accompagnement du projet « Encouragement de l'acquisition des compétences de base – interfaces et qualité »	Kurt Zubler, SH
Groupe de suivi PIC/AIS	Giuseppina Greco, FR Kurt Zubler, SH Mandat direct : Nina Gilgen, ZH Sibel Karadas, AG
Commission fédérale des migrations (CFM)	Sibylle Stolz, Luzern
Forum national « Âge et migrations »	Silvia Büchi, Olten
Groupe de coordination fide	Giuseppina Greco, FR Markus Kutter, Frauenfeld
Comité Interpret	Markus Cott, SZ
Comité stratégique Insertion Suisse (AIS)	Katel Giacometti, VD Kurt Zubler, SH
Groupe stratégique d'accompagnement du plan d'action national de prévention et de lutte contre la radicalisation et l'extrémisme violent	Michela Trisconi, TI
Groupe de travail « Vivre ensemble en Suisse » (VeS)	Michael Bischof, Zurich
Comité consultatif du projet « Pré-étude d'intégration dans les autres écoles » (INVOST)	Sarah Etter, SO
Comité consultatif du programme « Ici »	Giuseppina Greco, FR Tamara Iskra, Biel-Bienne
Groupe de pilotage « religion.ch »	Christof Meier, Zurich

Pour le rapport annuel : Secrétariat CDI

Approuvé par l'Assemblée plénière : 25 avril 2024